

E-Learning und Webinare

SCHULUNG Präsenzseminare sind seit Beginn der Pandemie gar nicht oder nur sehr eingeschränkt möglich. E-Learning und Webinare ermöglichen Personalratsmitgliedern weiterhin Schulungen und Fortbildungen. Doch sind das wirkliche Alternativen für Präsenzseminare?

VON ALEXANDRA KÖTTING

Während der Pandemie sind Präsenzveranstaltungen weitestgehend abgesagt worden. Für Personalratsmitglieder bedeutet das, dass sie sich häufig nur mit einem Online-Format (E-Learning oder Webinar) weiterbilden können. Außerhalb der Pandemie sollten die Personalräte immer im Einzelfall entscheiden, ob sich für das benötigte Thema ein Online-Format tatsächlich eignet oder ob besser eine Präsenzveranstaltung zu wählen ist. Dies richtet sich maßgeblich danach, was das Personalratsmitglied von dem Seminar erwartet und was es damit erreichen möchte.

Art und Dauer der Schulung

Vor allem Grundlagenschulungen für überwiegend neu gewählte Personalratsmitglieder, die meist eine ganze Schulungswoche in Anspruch nehmen, eignen sich weniger gut für Online-Formate: Um die vermittelte Theorie mit der Praxis in der Personalratsarbeit verknüpfen zu können, ist der Austausch mit anderen Seminarteilnehmer:innen gerade nach dem Seminar und während der Pausen besonders wichtig und wertvoll für das einzelne Personalratsmitglied. Dort bekommen Neugewählte wichtige Tipps, wie die anderen Personalräte mit einzelnen Themen in der Praxis umgehen und wie sie Lösungswege erarbeiten. Auch stellt eine mehrtägige Online-Veranstaltung einen hohen Konzentrationsaufwand dar, der nicht zu unterschätzen ist. Zeitlich kürzere Spezialschulungen, die sich intensiver mit

einer Thematik befassen, eignen sich dagegen deutlich besser, da die Teilnehmer:innen hier regelmäßig eine reine Wissensvermittlung erwarten.

ARBEITSHILFE

Beschluss des Personalrats nach § 54 Abs. 1 BPersVG n. F.

Der Personalrat der Dienststelle hat auf seiner Sitzung am ... beschlossen, das Personalratsmitglied ... in der Zeit vom ... bis ... zur Teilnahme am Seminar des Veranstalters ... zu dem Thema ... zu den Kosten in Höhe von ... in der Bildungsstätte/im Hotel ... in ... zu entsenden.

Bei dem Seminar handelt es sich um eine Schulungsveranstaltung für Personalratsmitglieder gemäß § 54 Abs. 1 BPersVG n. F., die für die Personalratstätigkeit erforderlich ist.

Begründung eines Präsenzseminars während der Pandemiezeit: Die Teilnahme an einem Präsenzseminar ist erforderlich, weil das neu gewählte Personalratsmitglied auf der 5-tägigen Grundlagenschulung die Basis der Personalratsarbeit erlernen soll. Dazu ist der Austausch mit den anderen Teilnehmern und den Referenten ein wichtiger Erfolgsfaktor.

...

Ort, Datum, Unterschrift Personalratsvorsitzende:r und ein weiteres Mitglied

DARUM GEHT ES

1. Für Grundlagenschulungen sind Präsenzseminare empfehlenswert. Nur dort ist ein ausführlicher Austausch mit Kolleg:innen anderer Gremien möglich.
2. Die Dienststelle kann nicht grundsätzlich Online-Schulungen anordnen.
3. Gremien sollten zeitlich überschaubare Online-Angebote als Ergänzung zum Präsenzseminar nutzen.

Schulungsanspruch

Ein Anspruch auf Freistellung zur Teilnahme an erforderlichen Schulungen sowie auf die Kostenübernahme der Schulungskosten durch die Dienststelle ergibt sich nach dem BPersVG aus §§ 54 Abs. 1, 46 Abs. 1 BPersVG n. F.

Verpflichtung zum Besuch von Online-Schulungen

Grundsätzlich ist die Dienststelle nicht berechtigt, einem Personalratsmitglied die Teilnahme an einer Präsenzschiung gemäß § 54 Abs. 1 BPersVG n. F. zu untersagen und eine Online-Schulung vorzuschreiben. Das gilt auch, wenn generell in der Dienststelle sämtliche Dienstreisen verboten sind. Insoweit gelten Reisen zu Schulungsveranstaltungen nicht als Dienstreisen, die der Disposition der Dienststelle unterliegen, denn der Personalrat kann durch Beschluss festlegen, dass der Besuch einer Schulungsveranstaltung und die Reise dorthin zum jetzigen Zeitpunkt notwendig und vertretbar ist. Gerade während der Pan-

demie hat der Personalrat dabei dann jedoch auch zu prüfen, ob alternativ der Besuch einer Online-Schulung in Betracht kommt.

Praxistipp

Für Personalratsmitglieder ist das Format von Webinaren dem Format des reinen E-Learning vorzuziehen, denn dabei besteht die Möglichkeit, durch Rückfragen an den Referenten individuell zu überprüfen, ob der oder die Teilnehmer:in das vermittelte Wissen auch verstanden hat. Unklarheiten können beim E-Learning-Format nicht beseitigt werden. Aus Erfahrung empfiehlt sich zudem, die Dauer des Webinars jeweils auf einen halben Tag zu begrenzen. Webinare stellen eine sinnvolle Ergänzung zu Präsenzseminaren dar. Ein dauerhafter Verzicht sollte damit jedoch nicht verbunden werden. ◀



Alexandra Kötting,
Fachanwältin für Arbeitsrecht,
cnh Anwälte, Essen.

ÜBERSICHT

Unterschiede E-Learning und Webinar

E-Learning ist eine rein elektronische Wissensvermittlung, die der Teilnehmer jederzeit abrufen und bei der er jederzeit eine Pause einlegen kann. Der Teilnehmer kann im Programm zurückspringen, oftmals auch die Lerninhalte in beliebiger Reihenfolge durcharbeiten und Erklärungen und Herleitungen mehrfach hören.

Ein **Webinar** findet dagegen live zu einer festen Uhrzeit statt und ist ein interaktives Lern- und Informationsangebot. Es bietet die Möglichkeit, aktiv Fragen zu stellen, ob im Live-Chat oder per Wortmeldung, und sich auch mit den Teilnehmern auszutauschen.

Die Vorteile von Online-Lernformaten:

- Ortsunabhängigkeit (Teilnahme etwa vom Büro oder von zu Hause aus)
- Kostenersparnis (Reise, Hotel)
- Zeitersparnis bei der An- und Abreise
- Für die Zeiten der Pandemie: Vermeiden eines Infektionsrisikos

Die Nachteile von Online-Lernformaten:

- Kein Austausch mit anderen Teilnehmern in den Pausen oder nach dem Seminar – das macht oft einen großen Teil des Erfolgs von Präsenzseminaren aus: Mit anderen Personalratsmitgliedern die konkreten Fragestellungen aus dem Personalratsarbeitsalltag zu diskutieren und von den Erfahrungen der anderen Teilnehmer zu profitieren.
- Konzentration auf den Bildschirm
- Auch während des Webinars nur eine eingeschränkte Kommunikation